POLITICA RJC rev.01

La storia di OROPURO comincia nel 1983, quando Domenico Estro decide di aprire la sua prima attività nel campo dei metalli preziosi a Vicenza, cuore pulsante del settore orafo. Professionale, dedito al lavoro e affidabile, viene aiutato dalle due figlie, Patrizia e Teresa, il cui ruolo diventa sempre più fondamentale con il passare del tempo e l'acquisizione di esperienza e capacità. Alla ricerca di una location abbastanza grande da soddisfare le sempre crescenti richieste del mercato, nel 1996 l'azienda si sposta e assume l'attuale ragione sociale di OROPURO VICENZA s.r.l.
Ancora oggi Patrizia e Teresa si occupano dell'attività di famiglia ereditata al padre, portandola avanti con orgoglio grazie all'esperienza accumulata negli anni e con lo sguardo sempre rivolto al futuro e al miglioramento.

OROPURO effettua le seguenti attività:
-Affinazione e recupero di oro e argento
-Titolazione di metalli preziosi
- Commercio di metalli preziosi
- Acquisto rottami
- Vendita di lingotti industriali di nostra produzione

OROPURO SRL è membro del Responsible Jewellery Council (RJC).

L'RJC è un'organizzazione che stabilisce standard per promuovere un comportamento etico, i diritti umani, i diritti sociali e pratiche ambientali in tutta la catena di fornitura di gioielli con diamanti, oro, argento e gruppi di metalli del platino.

RJC ha sviluppato uno standard di riferimento per la catena di fornitura di gioielli e meccanismi credibili per la verifica delle pratiche commerciali responsabili attraverso audit di terza parte.

In qualità di Membri Certificati RJC, OROPURO SRL si impegna a gestire la propria attività in conformità al codice di procedura RJC. Si impegna, inoltre, ad integrare considerazioni etiche, in materia di diritti umani, sociali e ambientali nelle operazioni quotidiane, nelle attività di pianificazione aziendale e nei processi decisionali.

Nel Bilancio di Sostenibilità che l'azienda emette ogni anno sono definite le performance aziendali in merito a obiettivi specifici che di anno in anno l'azienda si pone.

In particolare, tali principi si possono generalmente così riassumere:

- **Rispetto di buone pratiche commerciali (assenza di corruzione)**
- **Assenza di lavoro minorile (lavoro di bambini sotto i 16 anni di età)**
- **Assenza di lavoro forzato**
- **Rispetto dei requisiti di salute e sicurezza**
- **Libertà di associazione**
- **Assenza di discriminazione**
- **Corretta gestione di pratiche disciplinari in ottemperanza a requisiti cogenti e di corretta gestione dei lavoratori**
- **Corretta e dignitosa retribuzione**
- **Orario di lavoro coerente con i requisiti dettati dal CCNL applicabile**

- **Rispetto dell'ambiente e promozione della riduzione dei consumi e delle buone prassi nella gestione dei rifiuti e delle risorse non riproducibili**
- **Condanna e rifiuto di qualsiasi attività legata ai crimini di guerra, violazioni del diritto internazionale umanitario, crimini contro l'umanità o genocidi**
- **Impegno a non dare alcun supporto diretto o indiretto a gruppi armati, a combattere la corruzione o le cattive pratiche della filiera dell'oro, argento, diamanti e pietre preziose e gli abusi associati all'estrazione, trasporto e commercio di essi**
- **Impegno a non offrire, promettere o richiedere tangenti e opposizione alla sollecitazione di tangenti, richiesta di occultare, dissimulare l'origine dell'oro, argento e diamanti e pietre preziose dichiarare il falso in materia di tasse, imposte, tariffe e royalty pagate ai governi a scopo di estrazione, commercio, movimentazione, trasporto ed esportazione di oro, argento, diamanti e pietre preziose.**
- **Impegno affinché tutte le attività di vigilanza privata e le misure di sicurezza a difesa del patrimonio siano conformi alle leggi nazionali nel rispetto della dignità del lavoratore.**
- **Generale rispetto dei diritti dell'uomo, quali diritti inalienabili che spettano, senza distinzione alcuna, a ogni individuo in ragione della sua condizione umana.**

Nel rispetto di tali requisiti, l'azienda dichiara di ottemperare alle seguenti normative e Convenzioni:

- Allo standard volontario RJC CoP- 2024
- Allo Standard volontario RJC – Coc 2024
- Alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
- Alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne e di tutte le forme di discriminazione razziale
- Al Patto Internazionale sui diritti Civili e Politici e sui diritti economici, sociali e culturali.
- A tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni, relativo alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il Regolamento Europeo 679/2016 relativo alla riservatezza e trattamento dei dati personali e al D. Lgs 152/2006 in materia ambientale e successive modificazioni
- Alle prescrizioni del D.Lgs. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa d'impresa
- Alla linea Guida OCSE sulla due diligence per filiere responsabili di minerali provenienti da aree di conflitto e ad alto rischio.

Creazzo, 19/12/2025

OROPURO SRL
Via Fabio Filzi, 50/B
36051 Creazzo (VI)
C.F./P.IVA 02464350244

A prova di adesione ai principi sopra espressi (indicati in neretto), si sottoscrive la presente Politica Etica.

Data _____

Firma e timbro _____